



**GONDOMAR**  
*op'ourd*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

## AVISO

### CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO PARA TÉCNICOS/AS NA ÁREA DE ATIVIDADES DE ENRIQUECIMENTO CURRICULAR (AEC),

Para os devidos efeitos, e, nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 33º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, alterada pela Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, conjugado com o disposto nos art.º 3º e 6º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 03 de setembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto, vem o Exma. Senhora Vereadora dos Recursos Humanos da Câmara Municipal Dr.ª. Ana Luisa Gomes, anunciar que, mediante deliberação de câmara, em sessão ordinária de 8 julho de 2021, se encontra aberto procedimento concursal na modalidade de relação de emprego público por tempo determinado – termo resolutivo certo a tempo parcial, para o decurso do ano letivo escolar 2021/2022, com vista ao preenchimento até **ao limite máximo de cento e quarenta e sete ( 147)** postos de trabalho de Técnicos especialmente habilitados para assegurar o desenvolvimento das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) no 1º ciclo do ensino básico.

Este procedimento concursal, no que concerne ao número de postos de trabalho e áreas colocadas a concurso, será levado a cabo atendendo:

- as vagas a concurso em 25 de agosto de 2021, cabimentadas na Reunião de Câmara de 8 de julho de 2021, não foram preenchidas na sua totalidade;
- o número elevado de denúncias de contrato dos Professores;
- a previsão de desistências e a necessidade de uma célere substituição dos Professores que denunciam contrato;
- às necessidades inerentes ao ano letivo 2021/2022 e de acordo com o preceituado na Portaria n.º 644-A/2015, de 24 de agosto.

O presente procedimento concursal, nos termos do n.º 2 do artigo 4º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, na redação atual, será válido para o ano letivo 2021/2022 sendo criada uma reserva de recrutamento até ao final do respetivo ano letivo, conforme resulta do referido no n.º 3 do artigo 7º do diploma mencionado.



Tendo em conta a celeridade iminente, bem como, os princípios de eficiência e racionalidade ou razoabilidade, intrínsecos ao bom funcionamento da administração pública, concretamente das autarquias locais, e, atendendo ao estipulado no Decreto-Lei n.º 30/2015, de 12 de fevereiro, que estabelece o regime de delegação de competências nos municípios, em desenvolvimento do regime jurídico da transferência de competências do Estado para os Municípios, no caso concreto, em matéria de Educação, aprovado pela Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na redação que lhe foi conferida pela Lei n.º 25/2015, de 30 de março, proceder-se-á ao recrutamento de trabalhadores detentores de vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, nos termos e para os efeitos do disposto na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com as devidas alterações nas seguintes áreas:

- A. Inglês – 5
- B. Atividade Física e Desportiva – 70
- C. Música – 31
- D. Atividades Lúdicas – 41

**1. REQUISITOS DE ADMISSÃO À BOLSA DE RECRUTAMENTO:**

1.1– Requisitos gerais:

Os previstos no art.º 17º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

**1.2– Habilitações literárias exigidas:** Nos termos e para os efeitos do estipulado no art.º 17º da Portaria n.º 644-A/2015, de 24 de agosto, os candidatos deverão obrigatoriamente “possuir formação profissional ou especializada adequada ao desenvolvimento das atividades programadas e ao escalão etário do público-alvo”, nomeadamente, uma das seguintes opções:

**A – INGLÊS:**

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 120

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 220 ou 330

**B – ATIVIDADE FÍSICA E DESPORTIVA**

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 260 ou 620

Formação profissional ou especializada, adequada ao desenvolvimento da Atividade



### **C – MÚSICA:**

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 250 ou 610

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 100 ou 110

Formação profissional ou especializada, adequada ao desenvolvimento da Atividade

### **D – ATIVIDADES LÚDICAS**

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 110

Hab. Profissional para o Grupo de Recrutamento 100

Formação profissional ou especializada, adequada ao desenvolvimento da Atividade

Os candidatos possuidores de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro, deverão apresentar, em simultâneo com o documento comprovativo das suas habilitações, o correspondente documento de reconhecimento de habilitações estrangeiras, previsto pela legislação portuguesa aplicável.

## **2. DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS FUNÇÕES:**

Assegurar o desenvolvimento das Atividades de Enriquecimento Curricular, podendo incluir ainda as atividades de apoio lúdico-educativo e de apoio à articulação e desenvolvimento dos Projetos Educativos implementados pelos Agrupamentos de Escolas e Município, bem como a articulação e supervisão destas atividades, no que respeita a:

A. INGLÊS: desenvolvimento de atividades educativas que incidam na aprendizagem da língua inglesa;

B. ATIVIDADE FÍSICA E DESPORTIVA: desenvolvimento de atividades educativas e formativas que incidam no domínio físico e desportivo;

C. MÚSICA: desenvolvimento de atividades lúdico-educativas e formativas que incidam no domínio da educação musical;

D. ATIVIDADES LÚDICAS: desenvolvimento de atividades lúdico-educativas que incidam no domínio da expressão artística ou da Ciência e Tecnologia;



**GONDOMAR**

*o Ouro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

### **3. PRAZO DE DURAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO A TEMPO PARCIAL:**

Nos termos do n.º 2 do art.º 4º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 03 de setembro, na sua redação atual, o contrato de trabalho a termo resolutivo tem a duração mínima de 30 dias, caducando no termo do ano letivo, e/ou enquanto for necessário assegurar as tarefas inerentes ao desenvolvimento e conclusão das funções, em situações específicas, e de acordo com despacho para o efeito.

### **4. POSICIONAMENTO REMUNERATÓRIO:**

O valor das remunerações dos técnicos afetos às AEC corresponde ao valor do índice 126, da Carreira dos Educadores de Infância e Professores do Ensino Básico e Secundário, quando possuem habilitação igual ou superior à licenciatura, na área a que se candidatam, e, ao índice 89 nos restantes casos.

### **5. LOCAL DE TRABALHO:**

Escolas do 1º ciclo do ensino básico do Município de Gondomar;

### **6. PRAZO, LOCAL E FORMA PARA APRESENTAÇÃO DAS CANDIDATURAS:**

6.1 Prazo – 4 dias úteis a partir do dia 22 de dezembro de 2021, nos termos do n.º 1 do art.º 7º do Decreto-Lei n.º 169/2015, de 24 de agosto (entre as 00 horas do dia 22 de dezembro de 2021 e as 23 horas e 59 minutos do dia 27 de dezembro de 2021).

6.2 Local e Forma – As candidaturas deverão ser formalizadas, dentro do prazo de apresentação de candidaturas, mediante:

- Preenchimento de FORMULÁRIO ELETRÓNICO no Portal da Educação (<http://educacao.cm-gondomar.pt>).
- Para além do preenchimento dos diferentes parâmetros, os candidatos deverão anexar (digitalizando) os documentos referentes a esse campo, como comprovativo.
- Os candidatos deverão preencher um formulário por cada área de AEC a que se candidatam.
- Após submissão da candidatura, não é possível preencher formulário para a mesma área.
- Não serão admitidas candidaturas efetuadas noutros moldes que não o acima mencionado.
- Os candidatos devem reunir todos os requisitos exigidos, nomeadamente, as habilitações, formação, experiência profissional e avaliação, até à data limite de apresentação das respetivas candidaturas.



**GONDOMAR**

*É o ouro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

EP = EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL = 10 PONTOS: na área do ensino regular, reconhecida pelo Ministério da Educação, devidamente comprovada, através de declarações emitidas pelos Agrupamentos de Escolas ou Escolas não Agrupadas, em dias de serviço. (Não serão contabilizadas declarações emitidas por Autarquias, Verbetes de Candidatura Eletrónica).

A Experiência Profissional em AEC deverá também ser revertida e considerada na Experiência Profissional.

3286 dias ou mais – 10 pontos

De 2921 a 3285 dias – 9 pontos

De 2556 a 2920 dias – 8 pontos

De 2191 a 2555 dias – 7 pontos

De 1826 a 2190 dias – 6 pontos

De 1461 a 1825 dias – 5 pontos

De 1096 a 1460 dias – 4 pontos

De 731 a 1095 dias – 3 pontos

De 366 a 730 dias – 2 pontos

De 1 a 365 dias – 1 ponto

0 (zero) dias de serviço – 0 pontos

EPAEC = EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM AEC = 10 PONTOS: devidamente comprovada, através de declarações emitidas pelos Agrupamentos de Escolas ou Escolas não Agrupadas, em dias de serviço, no desenvolvimento de funções inerentes às AEC, em qualquer área AEC. (Não serão contabilizadas declarações emitidas por Autarquias, Verbetes de Candidatura Eletrónica).

3286 dias ou mais – 10 pontos

De 2921 a 3285 dias – 9 pontos

De 2556 a 2920 dias – 8 pontos

De 2191 a 2555 dias – 7 pontos



## 7. MÉTODO DE SELEÇÃO

### 7.1 Método de seleção:

#### AVALIAÇÃO CURRICULAR

Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. Para tal, serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Formação Profissional, Experiência Profissional, Experiência Profissional em AEC e Avaliação de Desempenho.

Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores, seguindo a aplicação da fórmula seguinte:

$$AC = FP (40\%) + EP (10\%) + EPAEC (10\%) + AD (40\%)$$

Sendo:

FP = FORMAÇÃO PROFISSIONAL = 40 PONTOS: Realização de ações acreditadas e creditadas pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua (CCPFC).

- Doutoramento / Mestrado / Pós-Graduação
  - Doutoramento – 6 pontos
  - Mestrado – 4 pontos
  - Pós-Graduação – 2 pontos
- Formação acreditada e creditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua (CCPFC); excluem-se Doutoramentos, Mestrados e Pós-Graduações.
  - Formação na área das Tecnologias da Informação e Comunicação - 7 pontos
  - Formação na área Gestão de Comportamentos – 7 pontos
  - Formação na área da Saúde – 7 pontos
  - Formação na área da Educação Inclusiva – 7 pontos
- Sem Formação: 0 pontos



**GONDOMAR**  
*o Ouro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

De 1826 a 2190 dias – 6 pontos

De 1461 a 1825 dias – 5 pontos

De 1096 a 1460 dias – 4 pontos

De 731 a 1095 dias – 3 pontos

De 366 a 730 dias – 2 pontos

De 1 a 365 dias – 1 ponto

0 (zero) dias de serviço – 0 pontos

AD = AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOCENTE 2020/21 = 40 PONTOS:

- Avaliação relativa ao ano letivo 2020/2021, enquadrada nos termos do número 2 e 3 do artigo 46º do Decreto-Lei n.º 41/2012, de 21 de fevereiro: introduzir nota quantitativa da AD (apenas nota quantitativa de 1 a 10) – nota quantitativa multiplicada por quatro (4)
- Candidatos avaliados noutra sistema de avaliação – 8 pontos
- Candidatos sem avaliação – 4 pontos

#### **8. CRITÉRIOS DE DESEMPATE:**

Em caso de igualdade de valoração entre candidatos, os critérios de preferência a adotar são os seguintes:

- 1º Candidatos com maior n.º de dias de tempo de serviço em AEC;
- 2º Candidatos com maior n.º de dias de tempo de serviço (incluindo AEC);
- 3º Classificação Final das Habilitações Literárias.

#### **9. EXCLUSÃO E NOTIFICAÇÃO DOS CANDIDATOS:**

9.1 Terminado o prazo de candidaturas, o Júri elabora a lista de ordenação final para cada uma das áreas das AEC a concurso, cuja classificação será a resultante do método de seleção aplicado de acordo com os elementos indicados pelos candidatos e validados pelos elementos do júri.

9.2 As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.



9.3 Por questões de celeridade e urgência do procedimento concursal serão chamados os candidatos por comunicação efetuada através de correio eletrónico, presumindo-se o consentimento do candidato, pela indicação do respetivo endereço eletrónico.

9.4 A não comparência na data indicada pelo Júri do concurso para entrega dos horários, ou qualquer erro na confirmação dos dados/documentos fornecidos (se exigido), determina a exclusão do procedimento.

9.5 Os candidatos serão convocados, de forma a constituírem reserva de recrutamento válida até ao final do ano letivo 2021/2022.

## **10. COMPOSIÇÃO DO JÚRI:**

O Júri do referido procedimento concursal é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Dr.<sup>a</sup> Lígia Maria da Silva Nora - Chefe da Divisão de Prospetiva Educativa, em regime de comissão de serviço

Vogais Efetivos: Maria Isabel Gonçalves de Araujo de Aguiar Pereira, Dirigente Intermédia de 3.<sup>o</sup> Grau do Núcleo de Gestão dos Recursos Humanos, que substituirá o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos e a Técnica Superior Dr. <sup>a</sup> Joana Luísa Fernandes Pereira

Vogais Suplentes: Dr.<sup>a</sup> Lília Ana Santos Silva (Diretora do Agrupamento de Escolas n.º 1 de Gondomar) e a Técnica Superior Dr.<sup>a</sup> Elsa Maria Freitas Flores de Sousa Santos.

**11. Os candidatos admitidos à bolsa de recrutamento quando contactados para iniciar funções, deverão ter disponibilidade imediata, sob pena de ficarem excluídos.**

**12. Para efeitos de provimento (colocação) deverá ser entregue a seguinte documentação, sob pena de exclusão:**

a) Dados constantes do BJ/CC, (Número de identificação, NIF, N.º da Segurança Social e N.º de Utente SS) podendo, se preferir, entregar cópia do documento;

b) Fotocópia do diploma ou certidão de habilitações profissionais legalmente exigidas (documento validado por estabelecimento de ensino Português);

c) Fotocópia do documento onde conste o cumprimento das leis de vacinação obrigatória (vacina antitetânica);

d) Declaração em como reúne os requisitos previstos no artigo 17.<sup>o</sup> da LGTFP;





**GONDOMAR**

*é D'ouro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

- e) -Documento onde conste o Número de Identificação Bancária;
- f) -Certidão de registo criminal, indicado para o trabalho com contacto regular com menores.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Determino que o presente aviso seja divulgado no sítio da internet do município.

Paços do Concelho, 7 de dezembro de 2021.

Por delegação do Presidente da Câmara

A Vereadora dos Recursos Humanos;

  
(Dr.ª. Ana Luisa Gomes)



