



Procedimento concursal comum para o recrutamento de oito postos de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior (área funcional de Arquitetura) – BEP OE202201/0167

AVISO

- 1. Lista intercalar - Resultados obtidos no 1º método de seleção obrigatório - Prova de conhecimentos (conclusão)**
- 2. Calendarização dos métodos de seleção - Convocatória p/a realização do método de seleção – Avaliação Psicológica/Entrevista Profissional de Seleção**

Considerando o disposto na ata nº 5 o júri classificou o candidatos em conformidade com a grelha classificativa por ordem alfabética, conforme a seguinte listagem:

NOME	Classificação PC
Pedro Miguel Marques Monteiro	10 valores

3. - Calendarização dos métodos de seleção

3.1 – Métodos de seleção - Avaliação Psicológica/ Entrevista Profissional de Seleção

3.1.1 – Avaliação Psicológica

Considerando, ainda, que o candidato Hugo Miguel Aguiar dos Santos, faltou à realização do método de seleção – Avaliação Psicológica realizada hoje, dia 20 de abril, por motivo de isolamento profilático - Covid19, o júri, deliberou, e sem prejuízo de, no final da realização dos métodos de seleção, ser garantido aos candidatos o exercício do direito de audiência dos interessados, proceder à calendarização dos métodos de seleção Avaliação Psicológica, bem como proceder à calendarização da prova de Entrevista Profissional de Seleção.

Assim, notificam-se os candidatos aprovados no 1º método de seleção (Prova de Conhecimentos), abaixo designados, para a realização do método de seleção – **Avaliação Psicológica**, que se irá realizar no dia **28 de abril de 2022**, a partir das **11,30 horas**, no **GoldPark**, sito na Rua Parque Tecnológico, 4420-000 Gondomar, (junto ao Centro de Saúde de Gondomar), a saber:

NOME
Hugo Miguel Aguiar dos Santos
Pedro Miguel Marques Monteiro

3.1.3 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

Considerando que os métodos obrigatórios (prova de conhecimentos/Avaliação Psicológica ou Avaliação Curricular/Entrevista de Avaliação de Competências, são de carácter eliminatório, são excluídos do procedimento os candidatos que obtiverem uma valoração inferior a 9,5 valores, bem como os candidatos que faltarem aos respetivos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado os métodos de seleção seguintes.



GONDOMAR
é Ouro

MUNICÍPIO DE GONDOMAR


A realização da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) aos candidatos referenciados, realizar-se-á sem os resultados obtidos na realização do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica. Assim, ficam os candidatos condicionados aos resultados obtidos na Avaliação Psicológica, ou seja, caso obtenham resultado positivo na Avaliação Psicológica, posteriormente será divulgado o resultado da EPS, no caso de obterem resultados negativos na Avaliação Psicológica, o resultado obtido na EPS não será tornado público, considerando que ficam excluídos do procedimento em causa.

Assim, nesta conformidade, devem os candidatos admitidos nos métodos de seleção anteriores, classificados com avaliação igual ou superior a 9,5 valores, considerar-se notificados, para a realização do último método de seleção avaliativo – **Entrevista Profissional de Seleção**, estando prevista a sua realização no dia **29 de abril** do corrente ano, no **GoldPark**, sito na Rua Parque Tecnológico, 4420-000 Gondomar, (junto ao Centro de Saúde de Gondomar).

Devem os candidatos comparecer munidos de documento identificativo (Cartão Cidadão), bem como de máscara e esferográfica.

Paços do Município de Gondomar, 20 de abril de 2022

O Presidente do Júri,



(Arq. António Barros)