

# BALANÇO SOCIAL

2025



**GONDOMAR**  
*é Douro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

## INTRODUÇÃO

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, a Câmara Municipal de Gondomar apresenta o Balanço Social, reportado à data de 31 de dezembro de 2025.

O Balanço Social é um instrumento de informação essencial à gestão das organizações, uma vez que permite avaliar o seu desempenho social e o desenvolvimento do seu capital humano. Para além de outras questões importantes, possibilita uma análise da continuidade do esforço desenvolvido na evolução profissional dos seus trabalhadores, contribuindo, assim, para o desenvolvimento das respetivas competências e avalia de que forma esta autarquia tem vindo a prosseguir os princípios subjacentes à reforma da administração.

O Balanço Social é também uma peça essencial no apoio à gestão de recursos humanos, contribuindo para a caracterização social das organizações, para a identificação dos seus pontos fortes e fracos, para a correção das estratégias adotadas, tendo presente a sua missão e atribuições.

Este documento sintetiza, de uma forma clara, através dos dados recolhidos, alusivos à realidade dos recursos humanos, os aspetos positivos e negativos que evidenciem um conjunto de indicadores diretamente relacionados com a atividade desta autarquia

Cumprindo finalmente referir que com o presente Balanço Social se espera a capacidade de fomentar uma autorreflexão, além de uma imagem geral da realidade dos trabalhadores da autarquia, o aumento da sua tecnicidade, o desenvolvimento das competências, o aumento da sua motivação, a diminuição do absentismo e a melhoria do clima organizacional, fatores esses que são essenciais para um aumento da eficiência e da eficácia da autarquia, todavia sem nunca abandonar as suas diversas especificidades e louvando o conhecimento e a experiência acumulada dos trabalhadores que o integram.











## ÍNDICE DE QUADROS

<b>Quadro 1</b> – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	6
<b>Quadro 1.1</b> – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	7
<b>Quadro 2</b> – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	8
<b>Quadro 3</b> – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	9
<b>Quadro 4</b> – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género	10
<b>Quadro 5</b> – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	11
<b>Quadro 6</b> – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	12
<b>Quadro 7</b> – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	13
<b>Quadro 8</b> – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	14
<b>Quadro 10</b> – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	15
<b>Quadro 11</b> – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	16
<b>Quadro 14.1</b> – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género	17
<b>Quadro 14.2</b> – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género	17
<b>Quadro 14.3</b> – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género	17
<b>Quadro 15</b> – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	18

<b>Quadro 18</b> – Total dos encargos com pessoal durante o ano	19
<b>Quadro 18.1</b> – Encargos com Suplementos remuneratórios	19
<b>Quadro 18.2</b> – Prestações sociais	19
<b>Quadro 18.2.1</b> – Benefícios de apoio social	19
<b>Quadro 19.1</b> – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	20
<b>Quadro 19.2</b> – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género ( <i>in itinere</i> )	20
<b>Quadro 20</b> – Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho	20
<b>Quadro 21</b> – Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano	20
<b>Quadro 22</b> – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	21
<b>Quadro 23</b> – Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo	21
<b>Quadro 24</b> – Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doenças incapacitantes	21
<b>Quadro 25</b> – Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho	21
<b>Quadro 26</b> – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	22
<b>Quadro 27</b> – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	22
<b>Quadro 28</b> – Contagem relativa às participações em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	22
<b>Quadro 29</b> – Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante o ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género	22

<b>Quadro 30</b> – Despesas anuais com formação profissional	23
<hr/>	
<b>Quadro 31</b> – Relações profissionais	23
<hr/>	
<b>Quadro 32</b> – Disciplina	23
<hr/>	
<b>Quadro 33</b> – Eleitos	24
<hr/>	
<b>Quadro 34</b> – Gabinetes de Apoio Pessoal	24
<hr/>	
<b>Quadro 35</b> – Dirigentes e equiparados	24











**Quadro 1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género**

		 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL								
Comissão de Serviço	M	2	1							4	4	34	46						
	F																		
	<b>Total</b>	3	69							8		80							
CTFP por tempo Indeterminado	M			65	135	108	249	307	693	7	2	54	8	5	3	546	1090		
	F																		
	<b>Total</b>			200	357	1000				9	62	8				1636			
CTFP a termo resolutivo certo	M			35	54	1	1									36	55		
	F																		
	<b>Total</b>			89	2											91			
CTFP a termo resolutivo incerto	M			1	9			2								3	9		
	F																		
	<b>Total</b>			10				2								12			
Outra	M																		
	F																		
	<b>Total</b>															0			
<b>TOTAL</b>	M	2	1	101	198	109	250	309	693			7	2	54	8	9	7	619	1200
	F																		
	<b>Total</b>	3	69	299	359	1002		0	9	62	16					1819			











**Quadro 1.1** – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades		Total	
Tarefa	M				
	F				
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Avença	M	2	1	2	1
	F				
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
Total	M	2	1	2	1
	F				
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>











**Quadro 2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género**

		 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL
Menos de 20 anos	M										
	F										
	<b>Total</b>										<b>0</b>
20-24	M			2	5	2	4	1		4	10
	F										8
	<b>Total</b>			7	2	5			4		<b>18</b>
25-29	M			6	11	3	3	8	12	1	36
	F										31
	<b>Total</b>			17	6	20		1	22	1	<b>67</b>
30-34	M		1	4	26	4	14	6	19		38
	F									2	62
	<b>Total</b>	1		30	18	25		26			<b>100</b>
35-39	M		2	2	15	18	10	20	7	57	38
	F										97
	<b>Total</b>	4		33	30	64		1	3		<b>135</b>
40-44	M	1	2	5	24	40	13	16	16	50	57
	F									1	113
	<b>Total</b>	1	7	64	29	66		2	1		<b>170</b>
45-49	M		8	11	21	35	18	43	27	92	81
	F									2	184
	<b>Total</b>	19		56	61	119		3	4	3	<b>265</b>
50-54	M	1	5	9	10	27	26	54	61	116	107
	F									3	209
	<b>Total</b>	1	14	37	80	177		1	1	5	<b>316</b>
55-59	M	1	3	6	10	21	19	43	58	149	96
	F									1	221
	<b>Total</b>	1	9	31	62	207		3		4	<b>317</b>
60-64	M		4	6	8	12	11	45	103	143	127
	F									1	207
	<b>Total</b>	10		20	56	246				1	<b>234</b>
65-69	M		4	1	1	3	4	9	19	54	28
	F										67
	<b>Total</b>	5		4	13	73				2	<b>95</b>
70 ou mais anos	M				1	1					1
	F										1
	<b>Total</b>	2			2						<b>2</b>
<b>TOTAL</b>	M	2	1	28	41	101	198	109	250	309	693
	F										
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>299</b>	<b>359</b>	<b>1002</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>62</b>	<b>16</b>	<b>1 819</b>











**Quadro 3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género**

														
		DIRIGENTES Superior	DIRIGENTES Intermédio	CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL			
até 5 anos	M	1	3	41	95	19	56	73	192					
	F													
	<b>Total</b>	1	3	136	75	265		3	29	4	4	4	169	355
5-9	M		4	4	16	18	6	13	31	48				
	F													
	<b>Total</b>		8	34	19	79			19	3			76	86
10-14	M		1	3	12	19	6	9	11	22				
	F													
	<b>Total</b>		4	31	15	33		1					31	53
15-19	M		2	4	7	13	8	14	15	200				
	F													
	<b>Total</b>		6	20	22	215			1	1			33	232
20-24	M	1	5	6	10	17	20	23	8	79				
	F													
	<b>Total</b>	1	11	27	43	87		1	5		1		51	125
25-29	M		1	6	10	4	20	24	52	54	81			
	F													
	<b>Total</b>	1	16	24	76	135		1	1		1	1	91	165
30-34	M		5	3	6	5	12	39	47	43				
	F													
	<b>Total</b>		8	11	51	90		1	1		2		73	91
35-39	M		2	5	4	11	8	37	43	23				
	F													
	<b>Total</b>		7	15	45	66					1	1	58	77
40 ou mais anos	M		3	3	1	6	7	27	5					
	F													
	<b>Total</b>		6	1	13	32					1		37	16
<b>TOTAL</b>	M	2	1	28	41	101	198	109	250	309	693			
	F													
	<b>Total</b>	3	69	299	359	1002	0	9	62	16	619	1200	1819	











**Quadro 4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género**

		 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL										
Menos de 4 anos de escolaridade	M					2					2										
	F																				
	<b>Total</b>					2					2										
4 anos de escolaridade	M					44					44										
	F					28					28										
	<b>Total</b>					72					72										
6 anos de escolaridade	M					91					91										
	F					61					61										
	<b>Total</b>					152					152										
9.º ano Ou equivalente	M		1		3	12	94	254		1	99										
	F										266										
	<b>Total</b>		1		15	348				1	365										
11.º ano	M		1		7	10	3	7		1	12										
	F		1								19										
	<b>Total</b>		2		17	10				1	31										
12.º ano ou equivalente	M		3	5	1	87	179	73	327	2	2	48	5	5	2	219	520				
	F																				
	<b>Total</b>		8	1	266	400			4	53	7						739				
Bacharelato	M		1	1	2	2	2	2									2	6			
	F																				
	<b>Total</b>		1	1	4	2												8			
Licenciatura	M	2	1	23	24	73	141	10	44	2	11			4	5	2	3	4	122	227	
	F																				
	<b>Total</b>	3	47	214	54	13			4	7	7			4	7	7			349		
Mestrado	M		9	27	54	3	3												28	70	
	F																				
	<b>Total</b>		9	81	3	3									2					98	
Doutoramento	M		1	2																3	
	F																				
	<b>Total</b>		1	2																3	
<b>TOTAL</b>	M	2	1	28	41	101	198	109	250	309	693			7	2	54	8	9	7	619	1200
	<b>Total</b>	3	69	299	359	1002		0	9	62	16									1819	











**Quadro 5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género**

											
		DIRIGENTES Superior	DIRIGENTES Intermédio	CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL
União Europeia	M										0
	F										0
	Total										0
CPLP	M										0
	F										0
	Total										0
Outros	M										0
	F										0
	Total										0
TOTAL	M										0
	F										0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0











**Quadro 6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género**

															
		DIRIGENTES Superior	DIRIGENTES Intermédio	CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	BOMBEIROS	INFORMÁTICA	POLÍCIA MUNICIPAL	OUTROS	TOTAL				
Menos de 20 anos	M														
	F														
	Total													0	
20-24	M														
	F														
	Total													0	
25-29	M					1		1						1	1
	F														
	Total					2		2						2	
30-34	M			2	1	1		1						2	3
	F														
	Total			2	2	2		1						5	
35-39	M		1	3	1	2	1	4						3	9
	F														
	Total		1	3	3	5	5							12	
40-44	M		1	2	1		1	2						1	6
	F														
	Total		1	2	1	3	3							7	
45-49	M		1	2	2	3	2	6		1				7	12
	F														
	Total		1	4	5	8	8		1					19	
50-54	M		1	1	3	5	3	9						4	18
	F														
	Total		2	3	8	12	12							22	
55-59	M			1	4	2		12						2	17
	F														
	Total			1	4	14	14							19	
60-64	M		1	1	1	3	8	8					1	9	14
	F														
	Total		1	1	4	16	16						1	23	
65-69	M		1		2	1		4						2	6
	F														
	Total		1		2	5	5							8	
70 ou mais anos	M				1										1
	F														
	Total				1									1	
TOTAL	M		3	4	2	14	7	20	20	46				32	86
	F														
	Total	0	7	16	27	66	0	1	0	1			1	118	











**Quadro 7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género**

		 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL	
Procedimento concursal	M			49	3	7					62	142
	F			89	11	42		3				
	Total			138	14	49		3			62	204
Cedência de interesse público	M											
	F											
	Total											0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M			2	2	11				2	4	14
	F				1							
	Total			2	3	11				2	4	18
Regresso de licença	M											
	F							1				1
	Total							1				1
Comissão de serviço	M		5								5	10
	F		10									
	Total		15								5	15
CEAGP/CEAGPA	M											
	F											
	Total											0
Outras situações	M			1	1	1		1	4	4	5	7
	F											
	Total			1	1	1		1	8	4	5	12
TOTAL	M		5	50	5	7		3	1	6	77	173
	F		10	91	13	54			1	4		
	Total	0	15	141	18	61	0	3	2	10	77	250











**Quadro 8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género**

		 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior		 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico		 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional		 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL	
Caducidade	M			35	63									35	63
	F														
	Total			98										98	
Revogação (mútuo acordo)	M														
	F														
	Total													0	
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M														
	F														
	Total													0	
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M			5	27	1		2	2			2		10	29
	F														
	Total			32		1		4			2			39	
Sanção disciplinar	M														
	F														
	Total														
Outros	M			10	12	6	6	10	18			2	2	28	38
	F														
	Total			22		12		28			4			66	
Conclusão sem sucesso do período experimental	M														
	F														
	Total														
Fim da situação de mobilidade interna	M														
	F														
	Total														
Fim da situação de cedência de interesse público	M														
	F														
	Total														
Morte	M							2						2	
	F														
	Total							2						2	
Reforma/aposentação	M		3	1	1	5	7	16						12	21
	F														
	Total		3	1	6		23							33	
Limite de idade	M														
	F														
	Total														
Cessação da comissão de serviço	M		1	3									4	6	9
	F														
	Total		4										10	14	
TOTAL	M		4	3	51	102	8	11	21	36		4	2	4	6
	F														
	Total	0	7	153	19	57	0	0	6	10	92	160	252		

**Quadro 10** – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL
<b>Não abertura de procedimento concursal</b>	1	34	91	93	164	0	8	53	0	<b>444</b>
<b>Impugnação do procedimento concursal</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Falta de aprovação do órgão executivo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Procedimento concursal improcedente</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Procedimento concursal em desenvolvimento</b>	0	14	11	0	32	0	0	0	0	<b>57</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>48</b>	<b>102</b>	<b>93</b>	<b>196</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>501</b>

**Quadro 11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género**

	 <b>DIRIGENTES</b> Superior	 <b>DIRIGENTES</b> Intermédio	 <b>CARREIRAS GERAIS</b>		 <b>CARREIRAS GERAIS</b>		 <b>CARREIRAS GERAIS</b>		 <b>BOMBEIROS</b>	 <b>INFORMÁTICA</b>	 <b>POLÍCIA MUNICIPAL</b>	 <b>OUTROS</b>	 <b>TOTAL</b>		
<b>Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)</b>															
M															
F															
<b>Total</b>															<b>0</b>
<b>Procedimento concursal</b>															
M															
F															
<b>Total</b>			1	2										2	1
<b>Consolidação da mobilidade na categoria</b>															
M			4	7	20	32	5	1		1				30	40
F															
<b>Total</b>			11	52	6				1					70	
<b>Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório</b>															
M			28	56	28	52	87	209			6	2	1	1	150
F															
<b>Total</b>			84	80	296					8	2			470	
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária</b>															
M															
F															
<b>Total</b>														0	
<b>Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária</b>															
M															
F															
<b>Total</b>														0	
<b>TOTAL</b>															
M			32	64	50	84	92	210		1	6	2	1	1	182
F															
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>134</b>	<b>302</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>182</b>	<b>361</b>	<b>543</b>		

**Quadro 14.1** – Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

		VALOR	
Normal	M		
	F		
	Total		
Extraordinário	M	6 467,78	2 556,45
	F		
	Total	9024,23	
TOTAL	M	6 467,78	2 556,45
	F		
	Total	9 024,23	

**Quadro 14.2** – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

		VALOR	
Extraordinário diurno	M	7 251,42	2 367,95
	F		
	Total	9 619,37	
Extraordinário noturno	M	2 964,72	1 281,55
	F		
	Total	4 246,27	
TOTAL	M	10 216,14	3 649,50
	F		
	Total	13 865,64	

**Quadro 14.3** – Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o gênero

		VALOR	
Descanso semanal obrigatório	M	8 692,52	4 139,03
	F		
	Total	12 831,55	
Descanso semanal complementar	M	14 557,55	5 245,48
	F		
	Total	19 803,03	
Feriados	M	1 623,98	848,75
	F		
	Total	2 472,73	
TOTAL	M	24 874,05	10 233,26
	F		
	Total	35 107,31	


**Quadro 15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género**

		DIRIGENTES Superior		DIRIGENTES Intermédio		CARREIRAS GERAIS Técnico Superior		CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico		CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional		BOMBEIROS	INFORMÁTICA		POLÍCIA MUNICIPAL		OUTROS		TOTAL		
		M	F																		
Casamento	M					21	15	15	32	24	20									70	67
	F														10						
	Total					36		47		44				10						137	
Proteção na parentalidade	M	11		82		204	859	45	427	141	1116				454	19				844	2514
	F																				
	Total	11		82		204	859	45	427	141	1116				454	19				844	2514
Falecimento de familiar	M	2		2	5	31	35	26	80	143	294		5	10	4					219	418
	F																				
	Total	2		2	5	31	35	26	80	143	294		5	10	4					219	418
Doença	M	2		413	762	568	2693	1446	4734	9085	24661		2	128	47	5	204			11649	33101
	F																				
	Total	2		413	762	568	2693	1446	4734	9085	24661		2	128	47	5	204			11649	33101
Por acidente em serviço ou doença profissional	M			8		313		263	530	1838	2357				76	10				2185	3210
	F																				
	Total			8		313		263	530	1838	2357				76	10				2185	3210
Assistência a familiares	M			14		3	31	19	104	30	192				2		14			68	341
	F																				
	Total			14		3	31	19	104	30	192				2		14			68	341
Trabalhador-estudante	M			31	7	6	24	71	96	75	112				28					211	239
	F																				
	Total			31	7	6	24	71	96	75	112				28					211	239
Por conta do período de férias	M			15,5	29,5	82,5	173,5	139	406,5	342	351,5		5	5,5	1		3,5	8		588,5	974,5
	F																				
	Total			15,5	29,5	82,5	173,5	139	406,5	342	351,5		5	5,5	1		3,5	8		588,5	974,5
Com perda de vencimento	M																				
	F																				
	Total																				0
Cumprimento de pena disciplinar	M																				
	F																				
	Total																				0
Greve	M			1		20	23	40,5	101	176	1046				12					248,5	1171
	F																				
	Total			1		20	23	40,5	101	176	1046				12					248,5	1171
Injustificadas	M					3	15			6	184									9	199
	F																				
	Total					3	15			6	184									9	199
Outros	M	1		10	24	45	96	71	122	181	358		5	1	39	8	7	3		359	612
	F																				
	Total	1		10	24	45	96	71	122	181	358		5	1	39	8	7	3		359	612
Total	M	5	11	493,5	910,5	983,5	4277,5	2135,5	6632,5	12041	30691,5		17	6,5	760	88	15,5	229		16451	42846,5
	F																				
	Total	5	11	493,5	910,5	983,5	4277,5	2135,5	6632,5	12041	30691,5		17	6,5	760	88	15,5	229		16451	42846,5
		<b>16</b>		<b>1404</b>		<b>5261</b>		<b>8768</b>		<b>42 732,5</b>		<b>0</b>		<b>23,5</b>		<b>848</b>		<b>244,5</b>		<b>59 297,5</b>	


## Quadro 18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano

	 Valor (Euros)
Remunerações base (1)	27 617 815,82
Suplementos remuneratórios (2)	1 129 690,45
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais (3)	3 156 408,13
Outros encargos com pessoal	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>31 903 914,40</b>


## Quadro 18.2 – Prestações sociais

TIPOS DE PRESTAÇÕES SOCIAIS	 Valor (Euros)
Abono de família	55 635,02
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	11 660,79
Subsídio de educação especial	2 260,04
Subsídio mensal vitalício	628,28
Subsídio de refeição	2 170 566,16
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	1 567,50
Benefícios sociais	882 590,46
Outras prestações sociais	31 199,88
<b>TOTAL</b>	<b>3 156 408,13</b>

## Quadro 18.1 – Encargos com suplementos remuneratórios

TIPOS DE SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	 Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	537 468,80
Trabalho normal noturno	37 813,51
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trab. ext.)	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	55 349,50
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	318 550,89
Abono para falhas	40 774,18
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	7 729,53
Representação	132 004,04
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1 129 690,45</b>

## Quadro 18.2.1 – Benefícios de apoio social

TIPOS DE PRESTAÇÕES DE AÇÕES SOCIAIS COMPLEMENTARES	 Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	882 590,46
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>882 590,46</b>

**Quadro 19.1** – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais
Número total de acidentes	M	84	99							0
	F									
Total		183								
Número de acidentes com baixa	M			4	10	42	49	19	19	
	F									
Total				14		91		38		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M			12	21	619	660	1152	1159	
	F									
Total				33		1279		2311		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M			3		24	46	131	166	
	F									
Total				3		70		297		

**Quadro 19.2** – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (*In itinere*)

		Total		1 a 3 dias de baixa		4 a 30 dias de baixa		Superior a 30 dias de baixa		Mortais
Número total de acidentes	M	5	28							0
	F									
Total		33								
Número de acidentes com baixa	M			2		2	10	2	9	
	F									
Total				2		12		11		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M			3		23	142	213	651	
	F									
Total				3		165		864		
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M			4					430	
	F									
Total				4		0		430		

**Quadro 20** – Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

CASOS DE INCAPACIDADE	N.º de Casos
<b>Casos de incapacidade permanente</b>	
- Absoluta	12
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	170
<b>Casos de incapacidade temporária e absoluta</b>	37
<b>Casos de incapacidade temporária e parcial</b>	0
<b>TOTAL</b>	<b>219</b>

**Quadro 21** – Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

DOENÇAS PROFISSIONAIS	Códigos de Doenças Profissionais	N.º de Casos	N.º Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos	45.02	2	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

**Quadro 22** – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

ATIVIDADES DE MEDICINA NO TRABALHO	Número	Total (euros)
Total dos exames médicos efetuados	1017	16 170,30
Exames de Admissão	85	1 351,50
Exames Periódicos	793	12 608,70
Exames Ocasionais e Complementares	139	2 210,10
Exames de Cessação de Funções	0	0
Despesas com Medicina no Trabalho	<b>Total</b>	<b>16 170,30</b>
Visitas aos postos de trabalho	0	

**Quadro 24** – Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO: AÇÕES DE REINTEGRAÇÃO PROFISSIONAL	Número
Alteração das funções exercidas	2
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	2
<b>Total</b>	<b>4</b>

**Quadro 23** – Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO: INTERVENÇÃO DAS COMISSÕES	Número
Reuniões da Comissão	1
Visitas aos Locais de Trabalho	1
Outras	1
<b>Total</b>	<b>3</b>

**Quadro 25** – Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO: AÇÕES DE FORMAÇÃO	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	5
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	37











**Quadro 26** – Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO: CUSTOS	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	19 429,96
Equipamentos de proteção	50 805,40
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	319,90











**Quadro 27** – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	Total
<b>Internas</b>	33	0	0	2	35
<b>Externas</b>	62	8	2	2	74
<b>Total</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>109</b>

**Quadro 28** – Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL
<b>Internas</b>	3	109	221	186	222	0	0	11	0	752
<b>Externas</b>	6	21	84	28	2	0	2	111	12	266
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>130</b>	<b>305</b>	<b>214</b>	<b>224</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>122</b>	<b>12</b>	<b>1018</b>

**Quadro 29** – Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	 DIRIGENTES Superior	 DIRIGENTES Intermédio	 CARREIRAS GERAIS Técnico Superior	 CARREIRAS GERAIS Assistente Técnico	 CARREIRAS GERAIS Assistente Operacional	 BOMBEIROS	 INFORMÁTICA	 POLÍCIA MUNICIPAL	 OUTROS	 TOTAL
<b>Internas</b>	339	9 827	6 298	4 727	5 094	0	0	275	0	26 560
<b>Externas</b>	88,5	698,5	1 045	418	16	0	4	2102	230,5	4 602,5
<b>Total</b>	<b>427,5</b>	<b>10 525,5</b>	<b>7 343</b>	<b>5 145</b>	<b>5 110</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2 377</b>	<b>230,5</b>	<b>31 162,5</b>

### Quadro 30 – Despesas anuais com formação profissional

TIPOS DE AÇÃO DE FORMAÇÃO PARA DESPESAS	Valor (Euros)
Internas	16 440
Externas	28 198,35
<b>Total</b>	<b>44 638,35</b>

### Quadro 31 – Relações Profissionais

TIPOS DE RELAÇÃO PROFISSIONAL	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	0
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

### Quadro 32 – Disciplina

TIPOS DE PROCESSO	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados durante o Ano	6
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
<b>Processos Decididos</b>	<b>4</b>
Arquivados	2
Repreensão escrita	1
Multa	0
Suspensão	1
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

### Quadro 33 – Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
N.º de eleitos	6	0	5	33

### Quadro 34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do Gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	5	0	0	5
Secretários	0	0	2	2
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

### Quadro 35 – Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	4	13	35	55	0	0	107
N.º de cargos providos em 31/12	3	9	26	34	0	0	72



# GONDOMAR

---

*é D'ouro*

MUNICÍPIO DE GONDOMAR

---

Praça Manuel Guedes | 4420-193 GONDOMAR  
geral@cm-gondomar.pt | cm-gondomar.pt